



februari 2018



www.dereinboge.nl
ook op Twitter

Agenda:

- 13 febr Ophalen oud papier (va. 18.00 u,
Ophalers: fam de Groot & Hagendoorn)
- 14 febr Actiedag PO!
- 15 febr Rapporten mee
- 19, 20, 22 feb: 15 minutengesprekken
- 24 febr-mrt Voorjaarsvakantie en studiedag

Vreedzame school

Blok 3 "we hebben oor voor elkaar" gaat over communiceren met elkaar. We vinden het belangrijk om kinderen te leren dat we verschillen van mening kunnen overbruggen, door 'oor te hebben voor elkaar', door je te verplaatsen in het standpunt van een ander, door belangstelling te hebben voor de ander.



We hebben oor voor elkaar

"Trefwoord" deze maand:

Je krijgt wat je verdient: Over gelijke en ongelijke behandeling, over beloning en straf. Over een kans verdienen voor een nieuwe toekomst.

■ Bijbel: Schulden bij de koning (Matteüs 18); Arbeiders in de wijngaard (Matteüs 20); De talenten (Matteüs 25); Het ongeluk met de toren (Lucas 13); De boom zonder vruchten (Lucas 13); Zacheüs (Lucas 13).

Veel en weinig: Inhoud: Veel en weinig, rijkdom en armoede. De waarde van delen.

■ Bijbel: De bloemen en de vogels hebben geen zorgen (Lucas 12); De rijke jongeling (Lucas 18); Intocht in Jeruzalem (Lucas 19); Het muntje van de weduwe (Lucas 21).



Oneindig deelbaar

Meer en meer en nooit genoeg.
Hebben, méér dan je zelfs vroeg.
Tot de rand, eroverheen.
Vul je zakken, een voor een.
Veel is goed en meer is beter.
Weinig ligt je voor geen meter.
Sky high is jouw doel!
Veel geeft jou een goed gevoel.

Meer en meer en nooit genoeg.
Hebben, méér dan je zelfs vroeg.
Zit erop en geef niks weg.
Wie tekort komt, heeft dus pech.
Veel is goed en meer is beter.
Weinig ligt je voor geen meter.
Jij scoort wereldfaam.
Veel vraat is jouw nieuwe naam!

Maar...

Als je niks geeft, krijg je weinig,
weinig wat er echt toe doet:
aandacht als je op tocht staat.
Warmte als de kou je voedt.
Zorg als jij het niet alleen kunt.
Liefde bij een groot tekort.
Dat is veel, oneindig deelbaar,
zonder dat het minder wordt.
Dat is veel, oneindig deelbaar,
zonder dat het minder wordt.

Legeanster Mienskipsskoalle

Druk bezochte informatieavond voor alle ouders van de 3 fusiescholen in het dorpshuis van Tersoal
Woensdag 17 januari was de informatieavond voor de nieuwe school in de Lege Geaën. Er waren veel ouders en de zaal van het opgeknapt dorpshuis van Tersoal zat vol. O.l.v. Paulien Huizenga werd veel belangrijke informatie verstrekt over de aanstaande fusie van de drie Legeanster scholen. De informatie is te vinden op de site: www.legean.nl (en u heeft de presentatie al ontvangen)
Binnenkort verschijnt weer een Legeanster nieuwsbrief waarin ook veel informatie te vinden is en vertellen we wat over de vervolgstappen en de invulling vanaf 1 augustus aanstaande.

Voorleesontbijt 30 januari

Op dinsdag 30 januari hadden we hier een gezellig voorleesontbijt. Er werd mooi voorgelezen en we hebben heerlijk samen gegeten. Mooi dat dit zo goed was verzorgd door de vrijwillige ouders. U heeft vast al de foto's en een filmpje gezien op onze <https://www.facebook.com/dereinboge.tersoal>
Er waren twee winnaars. Beide kwamen van de school uit Gau. Maar qua gezelligheid en lekker eten met elkaar, was iedereen een winnaar!

15 minutengesprekken

Op 19, 20 en 22 februari zijn de 15 minutengesprekken. U heeft hier al een uitnodiging en een planning voor ontvangen. Mochten er problemen zijn om op de ingeplande tijd te verschijnen, neemt u dan rechtstreeks contact op met de leerkracht voor het maken van een andere afspraak.

Voorafgaand aan de gesprekken is er gelegenheid om het werk van uw zoon/dochter te bekijken. De leerkracht legt dit buiten het lokaal van tevoren klaar. Wilt u er verder weer rekening mee houden dat de gesprekken ingedeeld zijn op 15 minuten. U kunt desgewenst ter plekke een vervolgspraak maken, als de tijd toch onvoldoende blijkt te zijn.

Wij vinden het fijn u allen weer te mogen ontvangen en wensen u alvast plezierige gesprekken toe.

Hart voor onderwijs → actie voor onderwijs!

Wat een prachtig beroep hebben wij in het onderwijs! Wij kunnen elke dag werken met een prachtige groep uit de samenleving: onze kinderen! Onze toekomst.

Wij mogen hen dat meegeven om zich op hun wijze te ontwikkelen.

Leraren, schoolleiders, schoolbestuurders en andere medewerkers uit o.a. het basisonderwijs maken zich ernstig zorgen over de toekomst van het onderwijs en de toekomst van uw kinderen. De afgelopen maanden hebben leraren, vakbonden en de werkgeversorganisatie hier aandacht voor gevraagd aan de politieke partijen in Den Haag. Het kabinet heeft vervolgens een aantal toezeggingen gedaan, maar die zijn helaas nog onvoldoende om goede oplossingen te realiseren.

De werkgevers en werknemers in het primair onderwijs willen de aandacht van de politiek blijven vestigen op de problemen. De partijen hebben daarom afgesproken om estafetteacties te organiseren. Die acties beginnen op 14 februari in de provincies Friesland, Groningen en Drenthe. Veel scholen gaan daarom weer staken. Wij voeren echter in Tersoal op een andere manier actie. Kinderen kunnen wel naar school, maar er zal die dag een alternatief programma worden gedraaid. Geen les, maar actie voor **Hart voor onderwijs**. Het is die dag Valentijnsdag en wij willen die dag onderstrepen dat we een mooi beroep hebben, maar dat we ons ook wel zorgen maken! Helaas blijkt het nodig te zijn om actie te voeren, zodat we in de toekomst ook goed onderwijs kunnen blijven geven aan uw kind(eren). Dus wij ondersteunen dan ook de landelijke acties! De werkdruk in het primair onderwijs is hoog. Uit onderzoek blijkt dat 1 op 4 leraren rondloopt met burn-outklachten. Vergeleken met andere beroepsgroepen is dit erg hoog. De enorme werkdruk en de lagere salarissen in het primair onderwijs hebben er in de afgelopen jaren voor gezorgd dat veel leraren zijn gestopt of uitgevallen. Ook zijn er te weinig nieuwe leraren bijgekomen. Dit heeft als gevolg dat we nú al kampen met een lerarentekort, dat in de aankomende jaren schrikbarend zal gaan groeien. Dat betekent dat we niet meer altijd een vervanger kunnen vinden als een leraar ziek is. Als dit zo doorgaat betekent het straks ook dat we niet meer kunnen garanderen dat we voor elke klas een leraar kunnen vinden.

Wij vragen ook om uw begrip en steun. Alles in het teken voor het onderwijs aan onze kinderen, voor onze toekomst! **Hart voor onderwijs**.

Samen met de kinderen komen we op woensdagochtend langs om een "valentijnskaartje" door de brievenbus te doen. Zodat we hier ook onze standpunten en liefde voor het mooie vak laten zien!

U kunt trouwens zelf ook de petitie tekenen om ons zo een hart onder de riem steken:

<https://www.poinactie.nl/ouders/>

Vervanging juf Marjolein

Juf Marjolein is eind februari en begin maart tijdelijk afwezig vanwege een medische ingreep en herstelperiode. Niet iets ernstigs, maar het moet wel gebeuren.

Ze is in ieder geval 23 februari en 5,6 en 9 maart afwezig en mogelijk nog iets langer.

Vervanging is geregeld. Meester Johan Uitterdijk komt op de aangegeven data.

We wensen juf Marjolein natuurlijk een goed herstel toe!

Lerarentekort en vervangers We willen uw aandacht vragen voor de bijgevoegde brief over dit onderwerp. U kunt hem op de laatste pagina vinden.

Op maandag 5 maart is er een PCBO-studiedag. Kinderen vrij!

Op deze studiedag inspireren de verschillende scholen elkaar door successen en ontwikkelingen te delen en 's middags is er een inspirerende spreker. Kinderen zijn die dag vrij. De studiedag sluit aan op de voorjaarsvakantie.



Groene spelen

Leerlingen van de midden- en bovenbouw werken enkele weken met de "groene spelen". Spelletjes waarbij het om samenwerken gaat en niet om winnen of verliezen. Deze werkvormen worden begeleid door een buurtsportcoach van de gemeente. Samenwerking en het uitvoeren van een min of meer harmonische groepsbeweging zijn belangrijke voorwaarden.

Niemand heeft gewonnen, niemand heeft verloren. In een groen spel ligt het speldoel in de activiteit zelf. Het kan alleen bereikt worden door een gezamenlijke inspanning van alle deelnemers.

De nadruk bij deze spel- en bewegingsvormen ligt op:

- deelname door alle kinderen (alle deelnemers...)
- samenwerking en het bereiken van een gemeenschappelijk doel
- rekening houden met elkaar en acceptatie van elkaars mogelijkheden en onmogelijkheden
- plezier beleven aan het samen uitvoeren



Er bestaat een klassiek Chinees verhaal over de kracht van samenwerking. Het gaat als volgt: "Een oude man met tien zonen riep hen bij elkaar vlak voordat hij zou sterven. Hij nam tien eetstokjes en vroeg aan elk van de tien jongens om één stokje door te breken. Dit deden ze met groot gemak. Opnieuw nam de man tien stokjes, maar deze keer bundelde hij de stokjes samen. Hierna vroeg hij aan iedere zoon om de stokjes te breken. Geen van hen kon de bij elkaar gebonden stokjes breken, hoe hard ze het ook probeerden. De wijze oude man sprak toen: "Elk van jullie is als een eetstokje. Één is gemakkelijk te breken...maar als jullie je verenigen en samenwerken dan is jullie kracht zo groot dat je niet gemakkelijk zult breken...!"

Commissieleden gezocht voor afscheid school

U heeft op de informatieavond over de nieuwe school gehoord dat onze school dit schooljaar nog sluit. De nieuwe school is dan nog wel niet klaar, maar de fusiedatum blijft wel augustus 2018.

KNS de Reinbôge is natuurlijk lang de school van Tersoal geweest. Er wordt dan ook wel een bijzonder tijdperk afgesloten. Maar we zien ook uit naar een nieuw bijzonder tijdperk.

De sluiting van de school vraagt natuurlijk ook om een afscheidsfeest. Bijvoorbeeld gezellig met zijn allen op het plein met huidige en oud-leerlingen eten en praten over de Reinbôge. Oude foto's bekijken, verhalen uitwisselen.....

Misschien zijn er wel ouders/Tersoalsters die die afscheidsfeest mee willen voorbereiden. Zou wel fijn zijn. De school is/was tenslotte van ons allemaal!

Als u iets kunt of wilt betekenen in de voorbereiding laat dit dan weten via info@dereinboge.nl

*De Reinbôge is ús skoalle
Yn Tersoal oan It Pounsmiet.
We gean der eltse dei graach hinne.
Harkje mar ris nei ús liet.
We komm' út ferskate doarpen,
Mar we fiele ús sa ien.
We gean mei nocht nei de Reinbôge ta
En sa wol in elts it ha.*

*We boartsje en we leare.
En we nifelje mei nocht.
Ek stride w' op toernooien,
Komme dêr faaks goed foar 't ljocht.
Yn juny kamp of skoalreis.
Ja, in jier is samar om.
We gean mei nocht nei de Reinbôge ta
En sa wol in elts it ha.*

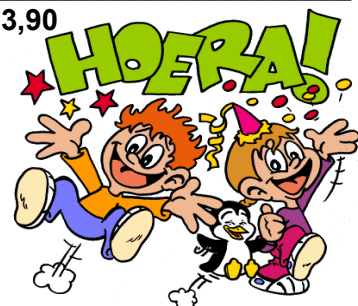
*Wolsto ek kleur bekenne,
Komst fan fierrens of tichtby.
Do bist wolkom op ús skoalle,
Jou dy der no ek mar by.
Want elts dy mei it witte,
We fine't o sa fijn.
We gean mei nocht nei de Reinbôge ta,
Fan je hiep hiep hiep hoera!*

Met vriendelijke groet,
Johan Meesters

Opbrengst zendingsgeld december en januari: € 19,70 + € 44,20 = € 63,90

VERJAARDAGEN IN FEBRUARI Groep

7 febr Dirk Bouma (2007) 8



Lerarentekort en vervanging

Lerarentekort en vervanging, hoe gaan wij hier mee om?

Er is momenteel veel aandacht in de media over het tekort aan leerkrachten in het basisonderwijs. Op dit moment wordt het landelijke tekort geschat op ongeveer 1000 leerkrachten, maar de verwachting is dat dit oploopt naar 10.000 in 2025. Dit is zorgelijk. Daarom is er landelijk, maar ook bij ons op school, aandacht gevraagd voor deze problematiek in het basisonderwijs in de vorm van een prikactie en stakingsdagen.

Ook op onze school en binnen onze onderwijsorganisatie merken wij helaas de gevolgen van het lerarentekort. Dit komt onder andere door de onbalans in de uitstroom van personeel en een krimpend aantal nieuwe leerkrachten dat jaarlijks de Pabo verlaat.

Het vinden van een vervangende leerkracht wordt daardoor steeds moeilijker. Daarom informeren u hierbij over wat er is gedaan en hoe wij handelen als er geen vervanger gevonden kan worden bij ziekte/afwezigheid van een leerkracht.

Vervangingspool

PCBO Leeuwarden e.o. heeft een eigen vervangingspool ingericht met leerkrachten die kunnen worden ingezet bij ziekte of afwezigheid. Zo worden ook mensen gebonden aan de organisatie en ze worden daarin ook begeleid.

De leerkrachten in deze vervangingspool worden als eerste benaderd voor vervangingen op één van de scholen van PCBO. Doordat de leerkrachten in de vervangingspool noodgedwongen ook ingezet worden voor langdurige vervanging, zoals zwangerschapsverlof, wordt hun beschikbaarheid voor korte vervanging dientengevolge steeds kleiner.

Behalve de vervangingspool heeft PCBO nog een aantal vervangers ter beschikking die reeds gepensioneerd zijn of die soms voor meerdere besturen beschikbaar zijn. Er worden ook meer onderwijsassistenten aangesteld.

Naast een goede basisformatie streven we er ieder jaar naar om een verantwoorde bezetting in de vervangingspool te hebben. Helaas ondervinden we dus dat het steeds moeilijker wordt om voldoende goede leerkrachten te vinden.

Wij verwachten daarom dat wij de komende periode vaker dan in het verleden voor de situatie komen te staan dat er geen vervanger beschikbaar is voor een afwezige leerkracht.

Als er geen vervanger beschikbaar is, zullen we er alles aan doen om het onderwijs zo goed mogelijk door te laten gaan.

We kijken altijd of er een collega is die extra kan/wil werken. Ook kunnen we soms leerlingen van de groep verdelen over andere groepen, zodat zij toch les kunnen blijven volgen. In noodgevallen kan het voorkomen dat een onderwijsassistent of bekende stagiair tijdelijk voor een groep komt te staan. Dit gebeurt altijd en alleen onder verantwoordelijkheid van een leerkracht.

Helaas zijn deze noodoplossingen ook niet altijd mogelijk, zeker niet als de ziekte langer duurt.

Het kan dus voorkomen dat de vervanging niet te regelen is. Als we alles hebben geprobeerd wat in ons vermogen ligt en het is niet gelukt om een afgewogen verantwoorde oplossing te vinden, dan zijn wij genoodzaakt de kinderen vrij te geven. Uiteraard informeren wij u hier zo spoedig mogelijk over, zodat u eventuele opvang kunt regelen.

De eerste dag waarop er geen vervanging is voor ziekte of afwezigheid van een leerkracht, worden de leerlingen niet zomaar naar huis gestuurd, mocht dit pas dezelfde ochtend bekend zijn. Onderwijs voor deze leerlingen wordt mogelijk op die dag anders georganiseerd. Wij overleggen dan ook met u over mogelijkheden. Maar u begrijpt dat daar wel spanning op staat.

Daarom deze brief, dit protocol, om de kwaliteit van het onderwijs te kunnen blijven waarborgen, om de werkdruk bij het personeel niet nog hoger te laten oplopen en om leerlingen bij voorkeur niet thuis te moeten laten blijven.

Wij begrijpen dat het voor u heel vervelend kan zijn als dit laatste uw kind(eren) noodgedwongen toch treft. Wij vragen uw begrip voor die situaties waarin een andere oplossing niet verantwoord mogelijk is. Dit is ter beoordeling door de directeur van de school.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u uiteraard altijd contact opnemen.